



THOMAS
MORE



THOMAS
MORE



HOE

Hieronder vind je enkele taken terug die een psychologisch consulent kan uitvoeren in deze setting:

- De psychologisch consulent arbeids- en organisatiepsychologie wordt opgeleid om op wetenschappelijk onderbouwde wijze op zoek te gaan naar opleidingsnoden of trainingsnoden. Dit doen ze aan de hand van een bevraging van leidinggevenden en medewerkers of via een kort vragenlijstonderzoek. Tevens kunnen ze aan de hand van een procesanalyse het functioneren van een groep en de leden binnen deze groep nagaan.
- De psychologisch consulent kan op basis van de vastgestelde noden mee vorm geven aan een opleidings- en coachingsbeleid binnen een organisatie.
- Op basis van het opleidingsbeleid gaat de psychologisch consulent aan de slag. Hij/zij werkt een draaiboek uit op lange en/of korte termijn, bestudeert de doelgroep en werkt een vorming, training of coaching uit op maat.
- De psychologisch consulent arbeids- en organisatiepsychologie doet tijdens de opleiding ervaring op in het geven van presentaties en teambuildings. Tevens wordt men getraind in het geven van feedback en in het waarderend coachen.
- Tenslotte behoort ook evalueren en optimaliseren van trainingen en coachings op basis van het PDCA-kwaliteitsprincipe tot het takenpakket van de psychologisch consulent.

PRAKTISCH



Campus Sanderus | Antwerpen
Molenstraat 8, 2018 Antwerpen
T + 32 (0)3 241 08 29
E info.sanderus@thomasmore.be
www.thomasmore.be/komkennismaken

www.thomasmore.be
fb.com/ToegepastePsychologie.ThomasMoreBE
[@ThomasMore.BE](https://twitter.com/ThomasMore.BE)

ASSOCIATIE
KU LEUVEN

WERKVELDPROFIEL



Bachelor Toegepaste Psychologie binnen
**VORMING, TRAINING
EN OPLEIDING**





W A T

De psychologisch consulent gaat samen met de opdrachtgever op zoek naar de vormings- en coachingsnoden van een bepaalde afdeling of organisatie, is betrokken bij het opstellen van een opleidingsbeleid en gaat tevens aan de slag als trainer, begeleider of coach van één of meerdere werknemers.

W A A R

In deze setting gaat de 'Psychologisch Consulent'¹ aan de slag binnen een vormingsafdeling van een bedrijf (VTO- of HRM-afdeling), alsook bij organisaties die vormings-trajecten, trainingen, coachingstrajecten, opleidingen en teambuildings verzorgen voor bedrijven en non-profit organisaties.

1. voorheen Gegradueerde Assistent in de Psychologie of Bachelor in de Toegepaste Psychologie

W I E

De 'Psychologisch Consulent' is opgeleid voor de **psychologische functies** die een vormer, trainer of coach dient in te vullen:

- **Diagnostiek:** Bevraging van werknemers en leidinggeven- den via interview of vragenlijstonderzoek. Procesana- lyse van de werking van een groep of situatie waarin er vormingsnoden zijn.
- **Begeleiding, individueel en/of in groep:** Op creatieve wijze aan de slag gaan met de noden die er zijn binnen een groep of organisatie om de werking ervan te optima- liseren zij het via inhoudelijke training of motivationele coaching.

Troeven van de psychologisch consulent in deze settings:

- laagdrempelig;
- breed inzetbaar;
- praktische bagage;
- kennis en inzicht in sociale psychologie en groeps- dynamische principes;
- opgeleid in (motivationale) gespreksvoering: binnen de opleiding ligt er een sterke nadruk op het ontwikkelen van gespreksvaardigheden (gebaseerd op de principes van het waarderend en inspirerend coachen);
- inzicht in en ervaring met het uitwerken van vormingen op maat van de doelgroep;
- getraind in het geven van feedback en waarderend coachen.

VORMING, TRAINING EN OPLEIDING