

Functieprofiel

Diensthofid Infrastructuur

1 Doel van de functie

Het diensthofid Infrastructuur draagt de eindverantwoordelijkheid om de dienst Infrastructuur van de hogeschool operationeel te leiden. Hij/zij is verantwoordelijk dat infrastructuurprojecten binnen het vooropgestelde kwaliteitskader worden gerealiseerd, dat ze tijdig worden opgeleverd en dat de investeringsbudgetten niet worden overschreden. Hij/zij zorgt ervoor dat binnen de dienst personeel aan de juiste projecten wordt toegewezen en dat competenties in het team optimaal worden ingezet. Waar nodig worden projecten uitbesteed. Hij/zij staat zeer dicht bij het projectteam en weet hen positief te stimuleren en te motiveren. Het hofid van de dienst Infrastructuur is samen met de directeur van de dienst ICTS & Infrastructuur verantwoordelijk voor het beleid en het dagelijks bestuur van de dienst Infrastructuur.

2 Interacties en situering

Het diensthofid Infrastructuur rapporteert aan de directeur van de dienst ICTS & Infrastructuur en vormt samen met deze het team waarbinnen het beleid en het dagelijks bestuur van de dienst Infrastructuur wordt waargenomen. Hij/zij organiseert op regelmatige basis overleg met de regiodirecteur en de campusmanagers over de lopende of in te plannen projecten.

3 Verantwoordelijkheden

Project management

- Begeleiding van infrastructuurprojecten gedurende alle fases: inventarisatie, initiatie, voorbereiding, ontwerp, aanbesteding, realisatie, oplevering, nazorg
- Coördineert samen met de aankoopdienst de aanbesteding van de verschillende bouwpartners (ontwerpteam, aannemers)
- Toetst voorontwerpen af aan de projectdefinitie (visie, missie) en het programma van eisen en bewaakt de kwaliteit van ontwerp en uitvoering
- Garandeert een adequaat beheer van het investeringsbudget
- Bewaakt de vooropgestelde masterplanning van het project

People management

- Coacht en empowert interne en externe medewerkers om vooropgestelde resultaten te bereiken
- Kijkt er op toe dat opdrachtverdelingen talentgericht zijn en dat interne en externe medewerkers focus houden
- Bouwt aan een feedbackcultuur in de dienst - scheidt een veilige omgeving om open en constructief feedback te geven aan elkaar
- Organiseert plannings-, functionerings- en samenwerkingsgesprekken met alle medewerkers

Communicatie en samenwerking stimuleren en bevorderen

- Creëert een goede samenwerking en communicatie tussen alle externe bouwpartners: architect, studie bureau stabiliteit, studie bureau technieken, veiligheidscoördinator, stedelijke diensten, brandweer,...
- Bevordert samenwerking en open communicatie binnen de dienst

4 Vereiste competenties, attitudes & kennis

Competenties

- *Klantgerichtheid*: kan zich inleven in de leefwereld van de interne klant (student, docent), gaat constructief om met kritische feedback
- *Innovatie*: herkent trends en mogelijkheden tot innovatie en kan die actief inzetten
- *Ondernemerschap*: zet de dienst doelgericht in de markt zodat medewerkers kunnen rekenen op optimale dienstverlening
- *Netwerken*: bouwt doelgericht een invloedrijk, professioneel netwerk op met diverse (inter)nationale partners
- *Gedeeld leiderschap*: kan een omgeving en een cultuur creëren waarin medewerkers zich, bewust van hun onderlinge afhankelijkheid, gezamenlijk achter de organisatiedoelen scharen en spontaan eigenaarschap en verantwoordelijkheid voor het werk opnemen.
- *Samenwerken*: initieert & stimuleert samenwerking om gemeenschappelijke doelen te bereiken
- *Organisatorisch inzicht*: kan op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en inschatten wat daarvoor de benodigde acties, middelen en mensen zijn.

Attitudes

- *Lef*: moed, durf, anders zijn, initiatief, ondernemerschap
- *Enthousiasme*: passie, gedrevenheid, inspiratie, plezier in het werk
- *Focus*: op de student, op de toekomst, op het resultaat
- *Vertrouwen*: geloven in elkaar, eigenaarschap en verantwoordelijkheid
- *Teamspeler*: stelt het teambelang voor op het eigenbelang
- Ego in check

Kennis

- *Technisch onderlegd*: technische kennis op vlak van gebouwen, het onderhoud ervan, veiligheid, aanbestedingsprocedures, financieel beheer,
- *Ervaringskennis*: heeft een grondige kennis/ervaring van opvolging van infrastructuurprojecten evenals van het werkveld.

5 Vereiste opleiding en ervaring

- Master in de industriële wetenschappen
- Inhoudelijk expert binnen het domein van de dienst
- Ervaring in het leiden van bouwprojecten
- Goede kennis en ervaring in het werkveld van de dienst
- Ervaring met het coachen en leiden van teams is een pluspunt