



## HOE

Als psychodiagnosticus analyseert de psychologisch consultant een HR gerelateerde vraag in al zijn componenten.

- Functie analyse: opmaken van functiebeschrijvingen, competentieprofielen en vacatures
- Organiseren, coördineren en uitvoeren van rekruterings- en selectieprocedures
- In kaart brengen van opleidingsbehoeftes
- Ondersteuning medewerkers m.b.t. loopbaanontwikkeling, meewerken aan loopbaanbeleid

Als psychologisch dienstverlener wordt er informatie en advies verleend aan kandidaten en/of opdrachtgevers. Men geeft ook opleiding en training.

- Organiseren van een onthaaldag voor nieuwe werknemers, opstellen van een onthaalbrochure
- Follow up gesprekken met nieuwe medewerkers voeren
- Meewerken aan de opbouw van een opleiding: wetenschappelijk onderzoek, een presentatie uitwerken, opleiding geven
- Mee coördineren van het evaluatieproces van medewerkers door leidinggevenden
- Ondersteuning leidinggevenden m.b.t. HRM
- Mee organiseren van een welzijnsbevraging, tevredenheidsenquête, ...
- Algemene ondersteuning van de HRM-dienst wat betreft personeelsadministratie




THOMAS  
MORE



## PRAKTISCH



Campus Sanderus | Antwerpen  
Molenstraat 8, 2018 Antwerpen  
T + 32 (0)3 241 08 29  
E [info.sanderus@thomasmore.be](mailto:info.sanderus@thomasmore.be)  
[www.thomasmore.be/komkennismaken](http://www.thomasmore.be/komkennismaken)

 [www.thomasmore.be](http://www.thomasmore.be)  
 [fb.com/ToegepastePsychologie.ThomasMoreBE](https://fb.com/ToegepastePsychologie.ThomasMoreBE)  
 [@ThomasMore.BE](https://twitter.com/ThomasMore.BE)

ASSOCIATIE  
KU LEUVEN

THOMAS  
MORE



## WERKVELDPROFIEL



Bachelor Toegepaste Psychologie binnen het  
**HUMAN RESOURCES  
MANAGEMENT**





## W A T

Human Resource dienst (HR dienst): de afdeling van een organisatie die ernaar streeft **competitief** voordeel te halen en te behouden door het op een **strategische** wijze inzetten van sterk betrokken en bekwame **medewerkers**, en die hierbij gebruik maakt van een waaier aan **personeelstechnieken**. (Storey, 1989)

## W A A R

De 'psychologisch consulent'<sup>1</sup> kan ingezet worden in **profit-organisaties, non-profit organisaties en overheden**:

- Dienstensector
- Bedrijf
- Consultancy
- Industrie
- HR adviesbureau
- Ziekenhuis
- OCMW
- Gemeentehuis
- Multinational
- NGO (Niet gouvernementeel organisme)
- Federale Overheid
- Vlaamse Gemeenschap
- KMO's (kleine en middelgrote ondernemingen)

<sup>1</sup>. voorheen Gegradueerde Assistent in de Psychologie of Bachelor in de Toegepaste Psychologie

## W I E

De 'Psychologisch Consulent' is opgeleid voor de **functies** die een Human Resource medewerker invult:

- Functiestudie
- Rekrutering en selectie
- Onthaal en integratie nieuwe medewerkers
- Vorming, training en opleiding
- Loopbaanmanagement
- Diensten inzake gezondheid, veiligheid & persoonlijk welzijn
- Administratieve verantwoordelijkheden: tewerkstellingsprocedures, wetgeving en HR-informatiesystemen

Troeven van de psychologisch consulent op een HR dienst:

- is breed inzetbaar;
- heeft praktische, maar ook wetenschappelijke bagage i.v.m. psychodiagnostiek (selectiegesprekken, gesprekstechnieken en testen);
- beschikt over goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk;
- is gericht op samenwerken;
- kan adequaat plannen en organiseren;
- heeft de aangewezen administratieve vaardigheden (kennis van Office toepassingen).

# HUMAN RESOURCES MANAGEMENT